

Ano XX nº 5662 – 28 setembro de 2017

Comando assina aditivo sobre centros de realocação e qualificação profissional



O Comando Nacional dos Bancários, coordenado pela Contraf-CUT, e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) assinaram, nesta segunda-feira (25), em São Paulo, um termo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2016/2018 para regulamentar a criação de centros de realocação e qualificação profissional, conforme previsto na Cláusula 62 da CCT.

Esta era uma pendência que havia ficado da mesa de negociações do ano passado e o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban chegaram a uma redação final na última reunião entre as partes, ocorrida no dia 24 de agosto.

Para Roberto von der Osten, presidente da Contraf-CUT e um dos coordenadores do Comando Nacional dos Bancários, neste contexto de reestruturações e aumento do desemprego, trata-se de um importante avanço.

O presidente da Contraf-CUT disse ainda que a assinatura deste acordo é uma mostra da importância e da validade do processo negocial entre os bancos e os representantes dos trabalhadores.

As comissões de empregados (COEs e CEEs) agora podem tratar com os respectivos bancos os detalhes dos centros a serem implementados em cada um deles.

Itaú Unibanco: premiação injusta ignora tempo de casa dos bancários

O Itaú mudou novamente, à revelia dos trabalhadores, o modo de premiação por tempo de casa. Depois de ter acabado com a festa anual, a entrega de ações e o relógio de ouro, agora o banco decidiu, unilateralmente, laurear somente os bancários que completam cinco anos de casa ou múltiplos de cinco. O anúncio foi feito no dia 19 e não é retroativo.

Assim, após os primeiros cinco anos, o trabalhador ganhará 5 mil pontos em milhas aéreas pela empresa Azul e um dia de folga. São 7.500 pontos para quem faz 10 anos; 10 mil para 15 anos; 12.500 para 20 anos; 15 mil para 25 anos, sempre com um dia de folga. Aqueles que chegam a 30 anos ou mais, receberão 200 mil pontos em milhas aéreas mais cinco dias de folga.

Para Maria Helena Francisco, diretora do Seeb-SP. “O banco poderia ter ouvido seus empregados para criar um formato que reconhecesse a todos. É o que os Sindicatos sugerem: que o Itaú ouça as queixas de seus funcionários e torne esses prêmios mais justos.”

A dirigente ressalta ainda que o Itaú tem de reconhecer seus funcionários dando oportunidades de carreira. “O banco precisa criar um Plano de Cargos e Salários decente, implementando programas próprios sem deixar nenhum trabalhador de fora, além de remunerar todos de uma maneira clara e justa como merecem!”

Cursos de pós-graduação com desconto para associados ao sindicato

A Universidade Estácio - unidade Petrópolis, oferecerá no início de outubro aos bancários(as) sindicalizados(as), três cursos de pós-graduação na área de gestão:

LIDERANÇA E COACHING, GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS e GESTÃO DE PROJETOS.

O curso de liderança e coaching, é oferecido em dois turnos possíveis. Sábados quinzenais de 09:00h às 16:30h, ou semanal quinta-feira de 19:00h às 22:15h, com o valor para os(as) bancários(as) associados(as) de R\$257,14.

O curso de gestão estratégica de pessoas, com aulas aos sábados quinzenais de 09:00h às 16:30h, com o valor para os(as) bancários(as) associados(as) de R\$359,14.

Já o curso de gestão de projetos, é oferecido aos sábados quinzenais de 09:00h às 16:30h, com o valor para os(as) bancários(as) associados(as) de R\$307,71. Os cursos tem a duração de 18 meses e podem ser pagos em 24 parcelas.

Entre em contato com a Faculdade Estácio, Rua Bingen, 50, Petrópolis/RJ. Telefone: (24) 2233-5501 ou (21) 98877-5804

[Acesse nosso site para informações mais detalhadas sobre os cursos.](#)